

	totale				non valutabili				valutati			
	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019	2016	2017	2018	2019
popolazione	5000	5046	5115	5038	278	354	449	318	4722	4682	4665	4653
comparto	3934	3978	4016	3941	206	278	360	221	3728	3696	3656	3698
dirigenza	1066	1068	1099	1097	72	76	89	97	994	986	1009	955

media punteggi	GENERALE	DIRIGENZA	dirigenza MEDV	dirigenza SAN	dirigenza PTA	COMPARTO	comparto SAN	comparto TA
2016	91,75	94,76	94,7	95,04	96,05	90,96	91,61	89,64
2017	92,94	95,53	95,46	95,82	96,72	92,25	92,76	91,19
2018	93,85	95,8	95,77	96,18	94,44	93,32	93,82	92,24
2019	94,45	95,74	95,72	95,69	96,89	94,11	94,35	92,89

n° schede valutate	2016	2017	2018	2019
COMPARTO				
Sanitario	2499	2498	2503	3094
Tecnico - Amministrativo	1229	1198	1153	604
DIRIGENZA				
Medica e Veterinaria	843	841	863	813
Sanitaria	138	131	131	124
Professionale - Tecnica - Amministrativa	13	14	15	18

	2016	2017	2018	2019
voto minimo (comparto TA)	20	38,67	20	20
voto massimo	100	100	100	100
n° valutati con voto max	236	286	312	417
n° valutati con voto massimo DIRIGENZA	147	179	201	212
Medica e Veterinaria	131	154	178	185
Sanitaria	15	25	23	26
Professionale - Tecnica - Amministrativa	1	0	0	1
voto max COMPARTO	89	107	111	205
Sanitario	68	74	73	161
Tecnico - Amministrativo	21	33	38	44

Fasce di valutazione COMPARTO	n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno 2016	
da 100% a 85% di raggiungimento degli obiettivi 100%	3227
da 84,99% a 75% di raggiungimento degli obiettivi 85%	411
da 74,99% a 65% di raggiungimento degli obiettivi 75%	64
da 64,99% a 55% di raggiungimento degli obiettivi 65%	18
da 54,99% a 50% di raggiungimento degli obiettivi 55%	2
da 49,99% a 0% di raggiungimento degli obiettivi 0%	6

Fasce di valutazione DIRIGENZA	n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno 2016	
attribuito in relazione al punteggio conseguito con la scheda di valutazione, la retribuzione di risultato non verrà attribuita ai dirigenti che avranno conseguito una valutazione inferiore a 87	

Fasce di valutazione COMPARTO	n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno 2017	
da 100% a 85% di raggiungimento degli obiettivi 100%	3361
da 84,99% a 75% di raggiungimento degli obiettivi 85%	270
da 74,99% a 65% di raggiungimento degli obiettivi 75%	43
da 64,99% a 60% di raggiungimento degli obiettivi 65%	18
da 59,99% a 0% di raggiungimento degli obiettivi 0%	4

Fasce di valutazione DIRIGENZA	n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno 2017	
da 100% a 90% di raggiungimento degli obiettivi 100%	887
da 89,99% a 80% di raggiungimento degli obiettivi 90%	79
da 79,99% a 75% di raggiungimento degli obiettivi 80%	10
da 74,99% a 0% di raggiungimento degli obiettivi 0%	10

Fasce di valutazione COMPARTO	n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno 2018	
da 100% a 85% di raggiungimento degli obiettivi 100%	3470
da 84,99% a 75% di raggiungimento degli obiettivi 85%	156
da 74,99% a 65% di raggiungimento degli obiettivi 75%	26
da 64,99% a 60% di raggiungimento degli obiettivi 65%	1
da 59,99% a 0% di raggiungimento degli obiettivi 0%	3

Fasce di valutazione DIRIGENZA	n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno 2018	
da 100% a 90% di raggiungimento degli obiettivi 100%	914
da 89,99% a 80% di raggiungimento degli obiettivi 90%	72
da 79,99% a 75% di raggiungimento degli obiettivi 80%	15
da 74,99% a 0% di raggiungimento degli obiettivi 0%	8

Fasce di valutazione COMPARTO	n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno 2019	
da 100% a 90% di raggiungimento degli obiettivi 100%	3166
da 89,99% a 80% di raggiungimento degli obiettivi 90%	463
da 79,99% a 70% di raggiungimento degli obiettivi 80%	55
da 69,99% a 60% di raggiungimento degli obiettivi 70%	9
da 59,99% a 0% di raggiungimento degli obiettivi 0%	5

Fasce di valutazione DIRIGENZA	n° valutati
Accordo relativo alla scheda individuale anno 2019	
da 100% a 90% di raggiungimento degli obiettivi 100%	859
da 89,99% a 80% di raggiungimento degli obiettivi 90%	69
da 79,99% a 75% di raggiungimento degli obiettivi 80%	16
da 74,99% a 0% di raggiungimento degli obiettivi 0%	11